Корпоративная культура как инструмент управления персоналом отражает включение персонала в систему управления учреждением.

Содержание

1.Лояльность первых шагов.
2.Информированность персонала.
3.Обратная связь с сотрудниками.
4.Спортивные мероприятия.
5.Публичное признание заслуг персонала.
6.Самореализация сотрудников.

1. Лояльность с первых шагов.

Очень важно, чтобы новые сотрудники как можно быстрее почувствовали себя частью команды, влились в коллектив, поняли, что новая работа престижна, и интересна.

Для новичков появление на новом месте, среди незнакомых людей – большой стресс, поэтому важно помочь им сразу освоиться. Непосредственный руководитель должен встретить нового сотрудника, провести его по учреждению, познакомить с коллегами.

Идеальным средством донесения необходимой информации об учреждении является вводный инструктаж, на котором специалист по охране труда, руководитель структурного подразделения расскажет о принципах работы учреждения.

2.Информированность персонала.

Для сотрудников любого учреждения очень важно испытывать чувство причастности, владеть информацией, принимать участие в обсуждении важных вопросов.

Если сотрудникам учреждения не хватает информации о том, что происходит в учреждении, если для них неясно будущее учреждения и его позиция, они начинают нервничать, и распространять слухи о неустойчивости учреждения.

3. Обратная связь с сотрудниками.

Для получения откликов от сотрудников действенным каналом может стать анонимное анкетирование.

Благодаря ему персонал реально может влиять на ситуацию, заявлять о проблемах, предлагать пути их решения (например, в анкеты включается вопрос: "Что бы вы сделали, если бы были руководителем компании?").

Результаты анкетирования обязательно анализируется, затем составляется план действий по устранению проблем, заявленных в анкетах, используются наиболее интересные идеи, высказанные сотрудниками.

4. Грамотное корпоративное мероприятие.

У каждого человека есть потребность в принадлежности к той или иной социальной группе, желание стать признанным членом учреждения, говорить "мы" и с гордостью осознавать себя частью команды единомышленников. Сплотить, и объединить рабочий коллектив помогают разнообразные мероприятия.

Главное – подойти к их организации творчески, избежать казенности. Самим сотрудникам организовывать интересные

мероприятия, активно привлекать к этому процессу всех желающих. Сотрудники сами могут организовать конкурсы, концертные номера, выступить в роли ведущих.

5. Спортивные мероприятия.

Спортивные мероприятия – один хороший способ сплотить коллектив.

Перед каждым спортивным мероприятием с сотрудников учреждения необходимо организовать мощную КОМАНДУ, а тех, у кого по физкультуре была двойка, – собирать болельщиков и готовить речевки, дудки, флаги.

Даже если на первом мероприятии было мало желающих, то на следующем их будет гораздо больше.

6. Публичное признание заслуг персонала.

Ощущая себя частью прекрасного коллектива, работник тем не менее стремится быть индивидуальностью, хочет, чтобы его ценили. Здесь очень важно, чтобы отличившийся сотрудник обязательно услышал похвалу и слова благодарности от руководителя, а также получил знаки одобрения и уважения от коллег. Человек, получивший положительную оценку своих усилий, стремится работать еще лучше. Кульминацией оценки достижений является церемония награждения на день социального работника, во время которого называются лучшие сотрудники по разным номинациям. Это дает возможность всем сотрудникам определить для себя планку, понять, что нужно делать, чтобы стать лучшим.

7. Самореализация сотрудников.

Чтобы у работника не было желания покинуть, ему нужно четко объяснить, какие у него есть перспективы, как он может выстраивать свою работу. Учреждение целенаправленно занимаются обучением сотрудников – организуют тренинги, семинары, лекции. Помимо организации такого корпоративного обучения, сотрудникам необходимо заниматься самообучением, саморазвитием.

352701, Краснодарский край,
г. Тимашевск,
ул. Коммунальная, д. 1
тел. 8(86130) 5-84-63, 5-84-93,5-84-52,
pni_dommil@mtsr.krasnodar.ru

Министерство труда и социального развития Краснодарского края

ГБУ СО КК
«Тимашевский дом милосердия»

Укрепление корпоративной культуры в учреждении

Корпоративная культура — это то, что дает конкурентное преимущество.

г. Тимашевск 2019 г.