

1

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания  
Краснодарского края «Тимашевский дом милосердия»  
(ГБУ СО КК «Тимашевский ДМ»)

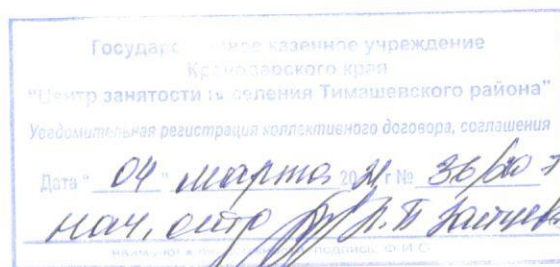
от Работодателя:  
Директор  
ГБУ СО КК «Тимашевский ДМ»

  
Г.В. Куделя  
« 04 » марта 2021 года.

от Работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
ГБУ СО КК «Тимашевский ДМ»

  
Г.В. Блохина  
« 04 » марта 2021 года.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
на 2020 - 2023 г.г.**



Принято на общем  
собрании работников

Протокол от « 04 » марта 2021 г. № 1

г.Тимашевск, ул.Коммунальная,1  
2021 г.

## **Дополнительное соглашение № 2**

к коллективному договору от 23.06.2020 г на 2020 -2023 г.г. о внесении изменений в коллективный договор ГБУ СО КК «Тимашевский ДМ»

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Тимашевский дом милосердия» (сокращенное название ГБУ СО КК «Тимашевский ДМ»), именуемое далее «Работодатель», в лице директора Куделя Галины Владимировны и работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Тимашевский дом милосердия», являющихся членами профсоюза, в лице их представителя, председателя первичной профсоюзной организации Блохиной Галины Владимировны, в соответствии со статьей 44 Трудового Кодекса РФ, постановления Конституционного суда РФ от 28.06.2018 № 26-П, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

### **1.Изменение в раздел «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора от 23.06.2020г на 2020 -2023 г.г.**

1.1. Внести изменения в п.п. 5.5, пункта 5 «Рабочее время и время отдыха», коллективного договора от 23.06.2020г на 2020 -2023 г.г. изложив в новой редакции:

«Ненормированный рабочий день устанавливается для должностей: директор, заместитель директора, заместитель директора по пожарной безопасности, заместитель директора по медицинской части, заведующий прачечной, начальник отдела (материально-технического снабжения, заведующий складом (промышленным), заведующий складом, специалист по охране труда, юрисконсульт, экономист, программист, кладовщик, документовед, специалист по кадрам, специалист гражданской обороны, администратор, делопроизводитель, секретарь-машинистка, агент по снабжению, техник, библиотекарь, старший методист, методист, воспитатель, психолог, швея, лифтер, дезинфектор, инструктор по физкультуре, водитель автомобиля, слесарь-сантехник».

### **2. Изменения в приложения № 1**

**«Правила внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Тимашевский дом милосердия»**

2.1. Внести изменения в часть 3, п.п. 7.4, пункта 7 «Рабочее время» при 40-часовой рабочей неделе, изложив в новой редакции:

«График работы для сотрудников структурных подразделений «Общее руководство», «Правовое обслуживание», «Делопроизводство», «Программное обеспечение», «Материально-техническое снабжение», «Комплектование и учет

кадров», «Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание», «Социально-трудовая реабилитация и культурно-массовое обслуживание», «Транспортное обслуживание и погрузоразгрузочные работы», «Бытовое обслуживание».

**3. Изменения в приложения № 2  
«Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения  
социального обслуживания Краснодарского края  
«Тимашевский дом милосердия»**

3.1. Внести изменения в п.п. 3.1.1, пункта 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера», изложив в новой редакции:  
«Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда».

3.2. Внести изменения в абзац 4.2.1, п.п. 4.2, абзац 4.8.2, п.п.4.8. пункта 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера», исключив по тексту слова: «главного бухгалтера».

3.3. Внести изменения в пункт 5 «Условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и его заместителей», изложив в новой редакции:

«Условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей».

3.4. Внести изменения в п.п. 5.2, 5.3, 5.4, 5.8, пункта 5 «Условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей».

п.п. 5.2. исключить по тексту второй абзац:

«Должностной оклад заместителя главного бухгалтера устанавливается на 10-30% ниже должностного оклада главного бухгалтера».

п.п. 5.3. изложить в новой редакции:

«Заработная плата директора учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера».

п.п. 5.4. изложить в новой редакции:

«С учетом условий труда директору учреждения и его заместителям, устанавливается выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего положения. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для директора, его заместителей, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации».

п.п.5.8. изложить в новой редакции:

«Заместителям директора учреждения, выплачиваются премии, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения».

**4. Изменения в приложения № 3**  
**«Положения о материальном стимулировании работников**  
**государственного бюджетного учреждения социального обслуживания**  
**Краснодарского края «Тимашевский дом милосердия».**

4.1. Внести изменения в п.п. 2, п.2 «Премирование»; п.4.1., п.п.4.1.1, п.4.3, 4.4, п.4 «Выплаты стимулирующего характера», изложить в новой редакции:

абзац 2, п.п.2.2, изложить в новой редакции:

«Заместителей директора учреждения, главных специалистов и иных работников, подопечных директору, непосредственно, по решению директора».

абзац 3, п.п.4.1. изложить в новой редакции:

«Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ). Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу по соответствующим ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен».

абзац 2, п.п.4.1.1, изложить в новой редакции:

«Заместителям директора учреждения, главным специалистам и иным работникам, подопечным директору учреждения непосредственно».

в части абзаца 1, п.п.4.3, 4.4. изложить в новой редакции:

«По структурному подразделению: «Общее руководство».

в части абзаца 2, п.п.4.3, 4.4. изложить в новой редакции:

«По структурным подразделениям: «Правовое обслуживание», «Дело производство», «Программное обеспечение», «Комплектование кадров».

в части абзаца 3, п.п.4.3, 4.4. изложить в новой редакции:

«По структурным подразделениям: Материально-техническое снабжение», Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание», «Транспортное обслуживание и погрузочно-разгрузочные работы», «Обслуживание и содержание зданий территорий».

в части абзаца 4, п.п.4.3, 4.4. изложить в новой редакции:

«По структурному подразделению: «Социально трудовая реабилитация и культурно-массовое обслуживание».

в части абзаца 5, п.п.4.3, 4.4. изложить в новой редакции:

«По структурному подразделению: «Бытовое обслуживание».

в части абзаца 6, п.п.4.3, 4.4. изложить в новой редакции:  
«По структурному подразделению: «Медицинское обслуживание».

**5. Изменения в приложения № 4  
к «Положению о материальном стимулировании работников  
государственного бюджетного учреждения социального обслуживания  
Краснодарского края «Тимашевский дом милосердия».**

5.1. Внести изменения в Раздел «Критерии и целевые показатели эффективности работы»:

в части абзаца 1, изложить в новой редакции:  
«По структурному подразделению: «Общее руководство».

в части абзаца 2, изложить в новой редакции:  
«По структурным подразделениям: «Правовое обслуживание», «Дело производство», «Программное обеспечение», «Комплектование кадров».

в части абзаца 3, изложить в новой редакции:  
«По структурным подразделениям: Материально-техническое снабжение», Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание», «Транспортное обслуживание и погрузочно-разгрузочные работы», «Обслуживание и содержание зданий территорий».

в части абзаца 4, изложить в новой редакции:  
«По структурному подразделению: «Социально трудовая реабилитация и культурно-массовое обслуживание».

в части абзаца 5, изложить в новой редакции:  
«По структурному подразделению: «Бытовое обслуживание».

в части абзаца 6, изложить в новой редакции:  
«По структурному подразделению: «Медицинское обслуживание».

**6. Изменения в приложение № 4  
Положения «О системе управления охраной труда  
в государственном бюджетном учреждении социального  
обслуживания Краснодарского края «Тимашевский дом милосердия».**

6.1. Внести изменения в п.20, раздела IV «Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами):

абзац «а) Директор ГБУ СО КК «Тимашевский ДМ», заменить слова «обеспечивает молоком соответствующий контингент работников в соответствии с условиями труда и согласно установленных норм» на слова следующего содержания по тексту:

«Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены и оплачивается из средств, полученных от приносящих доход деятельности. Если время работы во вредных условиях труда менее установленной продолжительности рабочей смены, молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса РФ, Приложения N 2 Приказа Министрствздравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. N 45н, выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока. Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% в розничной торговле Тимашевского района. Компенсационная выплата должна производиться не реже 1 раза в месяц и приравнивается ко дню выдачи заработной платы работников учреждения (Приложение 11).

абзац «ж) Главный бухгалтер (бухгалтер)» – исключить полностью по тексту.

**7. Изменения в приложение № 3  
к положению «О системе управления охраной труда  
в государственном бюджетном учреждении социального  
обслуживания Краснодарского края «Тимашевский дом милосердия».**

7.1. Внести изменения в «Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, проходящих обучение и проверку знаний по охране труда в центрах»:

- п.7 «Главный бухгалтер» - исключить;
- п.8 «Заместитель главного бухгалтера» - исключить.

**8. Изменения в приложение № 5  
к положению «О системе управления охраной труда  
в государственном бюджетном учреждении социального  
обслуживания Краснодарского края «Тимашевский дом милосердия».**

8.1. Внести изменения в «Перечень профессий и рабочих мест, требующих присвоение I группы по электробезопасности»:

- п.8 заменить наименование должности «Главный бухгалтер» на должность «Заведующий складом»;

п.9 заменить наименование должности «Заместитель главного бухгалтера» на должность «Кладовщик»;

п.10 заменить наименование должности «Бухгалтер» на должность «Делопроизводитель»;

дополнить п.46 должностью «Лаборант».

**9. Изменения в приложение № 6**

**коллективному договору «Перечень профессий должностей работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Тимашевский дом милосердия», которым за работу с вредными условиями труда устанавливаются выплаты компенсационного характера в размере 25%»**

9.1. Внести изменения в наименование Перечня изложив в новой редакции: «Перечень профессий должностей работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Тимашевский дом милосердия», которым за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются выплаты компенсационного характера в размере 25%».

п.11 заменить наименование должности «Главный бухгалтер» на должность «Заведующий складом (промышленным)»;

п.12 заменить наименование должности «Заместитель главного бухгалтера» на должность «Кладовщик»;

п.13 заменить наименование должности «Бухгалтер» на должность «Делопроизводитель».

**10. Изменения в приложение № 6**

**к коллективному договору «Перечень профессий должностей, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда имеющие право на повышенную оплату труда по результатам специальной оценки условий труда: Раздела VI, глава 21 статья 142 Трудового кодекса Российской Федерации-устанавливаются выплаты компенсационного характера в размере 4%»**

10.1. Внести изменения в наименование Перечня изложив в новой редакции: «Перечень профессий должностей, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда имеющие право на повышенную оплату труда по результатам специальной оценки условий труда: Раздела VI, глава

21 статья 142 Трудового кодекса Российской Федерации - устанавливаются выплаты компенсационного характера в размере 4%».

**11. Изменения в приложение № 10  
к коллективному договору «Продолжительность ежегодного  
оплачиваемого отпуска и дополнительного отпуска  
за ненормированный рабочий день»**

11.1. Внести изменения в п.1 «Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска и дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день»

в строке 4 заменить должность «Бухгалтер» на должность «Делопроизводитель»;

в строке 7 заменить должность «Главный бухгалтер» на должность «Заведующий складом (промышленным)»;

в строке 12 заменить должность «Заместитель главного бухгалтера» на должность «Кладовщик»;

в строке 17 заменить должность «Инструктор-методист» на должность «Инструктор по физической культуре».

11.2. Внести изменения в п.2 «Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска»

строку 5 должность «Специалист гражданской обороны» - исключить;

**12. Изменения в приложение № 11  
к коллективному договору «Список должностей работников которым  
согласно специальной оценке условий труда полагается выдача молока»**

12.1. Внести изменения в наименование Списка изложив в новой редакции «Список должностей работников которым согласно специальной оценке условий труда полагается выдача молока, приобретенного за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности».

12.2. абзац «На основании личных заявлений работников выдача молока заменяется компенсационной выплатой в размере эквивалентном стоимости молока (Постановление Правительства РФ от 13.03.2008 года 168)» - исключить.

Изложить в новой редакции: «Согласно Приложения N 2 Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. N 45н, выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока».




13. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в ГКУ КК «Центр занятости Тимашевского района».


14. Действия вышеуказанных изменений и дополнений Договора распространяется на всех работников Учреждения с момента их подписания.

15. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2020-2023 г.г.

от работодателя:

  
\_\_\_\_\_/Г.В. Куделя/

от работников:

  
\_\_\_\_\_/Г.В. Блохина/



Прошито, пронумеровано  
и скреплено печатью 9 листов  
ГБУ СО КК «Тимашевский ДМ»

Директор

Г.В.Куделя